

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BACĂU  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ONCEȘTI

**HOTĂRÂREA**  
**NR. 9 DIN 27.01.2026**

**privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2026**

Consiliul Local al Comunei Oncești, întrunit în ȘEDINȚA ORDINARĂ din data de 27.01.2026;  
Având în vedere:

- Referatul primarului Comunei înregistrat la nr. 31/23.01.2026, de aprobare a Proiectului de hotărâre inițiat și semnat de către primar, prin care se motivează necesitatea stabilirii salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2026;

- Raportul secretarului general, înregistrat la nr. 32/23.01.2026, privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2026;

- prevederile H.C.L. Oncești nr. 69/12.12.2025 privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău, ca urmare a vacanței și a transformării funcției publice de REFERENT, clasa a III-a, grad profesional SUPERIOR în funcția publică de REFERENT, clasa a III-a, grad profesional DEBUTANT în cadrul Compartimentului Financiar-Contabil și Achiziții Publice din aparatul de specialitate al primarului Comunei Oncești;

- prevederile Anexei la H.C.L. Oncești nr. 9/31.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2025;

- prevederile H.C.L. Oncești nr. 49/14.11.2024 privind stabilirea indemnizației lunare pentru participarea consilierilor locali la ședințele Consiliului Local al Comunei Oncești și ale comisiilor de specialitate ale acestuia;

- prevederile H.C.L. Oncești nr. 89/28.12.2023 privind aprobarea decontării contravalorii cheltuielilor de transport ale salariaților din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău care au domiciliul/reședința pe raza altor localități din afara ariei teritoriale a Comunei Oncești, pentru deplasarea dus-întors din localitatea de domiciliu/reședință în localitatea unde își au locul de muncă;

- prevederile Dispoziției primarului nr. 17/31.01.2025 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2025;

- prevederile Dispoziției primarului nr. 18/31.01.2025 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale primarului și ale secretarului general ai Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2025;

- prevederile art. 15 și 41, ale art. 120, alin. (1), ale art. 121, alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;

- prevederile art. 3, 4 și 6 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

- prevederile art. 7, alin. (2) din Legea nr. 287/17.07.2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1.506/27.11.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art. II din O.U.G. nr. 59/06.06.2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și alte măsuri fiscale;
  - prevederile art. XV, pct. 5, ale art. XVI și XVII, ale art. XVIII alin. (1), (7) și (9), ale art. XXI, ale art. XX, alin. (1) – (9), ale art. XLIV, XLVIII și LXI din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 1, alin. (2), ale art. 3, ale art. 95, alin. (2), ale art. 96, 98 și 105, alin. (1), ale art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 391, 392 și 409 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 159, 160, 161, ale art. 162, alin. (3), ale art. 163 - 171 din Legea nr. 53 din 24.01.2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. I din Legea nr. 177/22.06.2023 pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
  - prevederile art. 1, alin. (1), (2) și (2<sup>1</sup>) din O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 1, 2 și 3, lit. a), ale art. 4, 10 și 31, alin. (1) din Legea nr. 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 2, alin. (1), lit. a) și e) și alin. (3), ale art. 3, alin. (1) și (4), ale art. 8, 9, 10, 11 și 11<sup>1</sup>, ale art. 12, alin. (1), ale art. 13 și 15, ale art. 16, alin. (1), (2), (2<sup>1</sup>) și alin. (3) – (9), ale art. 18, alin. (1), (2), (4), ale art. 19 și 41, precum și prevederile Anexei nr. II – Cap. I, pct. 3-3.2, poz. 45, ale Anexei nr. VIII - Cap. I, lit. A, pct. III, lit. a) și b) și lit. B – art. 1 – 7, ale Cap. II, lit. A, pct. IV, lit. b) și d), ale Anexei nr. IX - lit. C, poz. 16 și 28 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 37, 38, 39, 40 și 41, ale art. 42, alin. (4), (5) și (6), ale art. 43, 44 și 58, alin. (3) din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 26, alin. (4), ale art. 51, alin. (3), ale art. 55, alin. (1) din Legea nr. 273 din 29.06.2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 3, alin. (2) și ale art. 5, alin. (2), ale art. 6, 8 și 9, alin. (1), ale art. 30, alin. (1) și (2), ale art. 40 - 50 și ale art. 80 - 83 din Legea nr. 24/27.03.2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art. 7 din Legea nr. 52/21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - Avizele cu caracter consultativ ale Comisiilor de specialitate, înregistrate la nr. 48, 49 și, respectiv, 50 din 27.01.2026;
  - Avizul de legalitate al secretarului general al Comunei;
- În temeiul dispozițiilor art. 129, alin. (1) și (2), lit. a) și alin. (3), lit. c), 129, ale art. 133, alin. (1), ale art. 134, alin. (1), lit. a) și alin. (3), lit. a), ale art. 139, alin. (1), ale art. 196, alin. (1), lit. a), ale art. 197, alin. (1) și (4) și ale art. 200 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea

## H O T Ă R Ă R E:

**Art. 1 - (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2026**, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin H.C.L. Oncești nr. 9/31.01.2025, s-au stabilit salariile de bază și alte drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice, precum și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2025.

(3) Se actualizează Anexa la H.C.L. Oncești nr. 9/31.01.2025, cuprinzând coeficienții minimi de ierarhizare pentru categoriile de personal din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, completată conform prevederilor legale în vigoare pentru anul 2026, devenind **ANEXA** care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2 – (1) Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2026**, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, respectiv indemnizația primarului, a viceprimarului și a consilierilor locali, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

(2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorarea indemnizației lunare a primarului în situația în care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**Art. 3 - Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2026**, quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art. 4** - Quantumul indemnizației lunare a primarului și viceprimarului Comunei Oncești care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se menține cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**Art. 5** - Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază majorate, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, se mențin cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art. 6** - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art. 7 - În anul 2026**, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

**Art. 8 - (1)** În perioada anului 2026 nu se acordă bilete de valoare, respectiv tichete de masă, tichete cadou, tichete culturale, cu excepția tichetelor de creșă și a voucherelor de vacanță.

(2) În perioada anului 2026 nu se acordă premii.

**Art. 9 – (1) În perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026**, se acordă vouchere de vacanță, în quantum de 800 lei/salariat, funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.

(2) Termenul „voucher de vacanță” va fi interpretat ca făcând referire atât la voucherul de vacanță pe suport hârtie, cât și la voucherul de vacanță pe suport electronic.

**Art. 10 - (1) În anul 2026**, se acordă o indemnizație de hrană de 347 lei lunar funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

(2) Indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(3) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și/sau numite.

**Art. 11 – (1)** Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, decontarea contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora s-a aprobat prin H.C.L. Oncești nr. 89/28.12.2023, stabilindu-se și modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport.

(2) Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevăzute la alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

**Art. 12** - În anul 2026, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorul de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

**Art. 13** – (1) Drepturile salariale lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău se stabilesc prin Dispoziție a primarului Comunei, cu respectarea prevederilor legale privind stabilirea și acordarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Se împuternicește primarul Comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervin modificări legislative în acest sens, pe baza coeficienților de ierarhizare prevăzuți în ANEXĂ pentru categoriile de personal din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești.

**Art. 14** – (1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii.

(2) În cazul în care părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, optează pentru primirea unei indemnizații lunare, aceasta va fi în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

(3) Adultul cu handicap vizual grav poate opta pentru asistent personal sau indemnizație de însoțitor.

(4) Adultul cu handicap vizual grav primește pentru plata însoțitorului o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale.

**Art. 15** – (1) Funcționarii publici și personalul contractual au drepturile și obligațiile prevăzute în Anexa la H.G. nr. 714/13.09.2018, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului.

(2) Primarul și viceprimarul au dreptul la decontarea, în condițiile legii, a cheltuielilor legate de exercitarea mandatului, respectiv plata cheltuielilor de transport, cazare, indemnizația de delegare sau deplasare, după caz, precum și a altor cheltuieli prevăzute de lege, altele decât indemnizația lunară pentru funcția de demnitate publică.

**Art. 16** – (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești se asigură de ordonatorul principal de credite.

(2) Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul local.

(3) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază stabilit pentru aceste funcții.

(4) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(5) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor salariale acordate conform tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

**Art. 17** - U.A.T. – Comuna Oncești va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din instituție ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 18 - (1)** Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(3) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art. 19** - Se împuternicește primarul Comunei Oncești să reprezinte Comuna Oncești și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

**Art. 20** - Prezenta hotărâre intră în vigoare la data aducerii ei la cunoștință publică, în condițiile legii și se comunică, prin grija secretarului general al Comunei, compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor, persoanelor în cauză, primarului Comunei Oncești, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

**Art. 21** - Primarul și secretarul general al Comunei Oncești, prin Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Financiar-Contabil, vor aduce la îndeplinire prezenta hotărâre.

**Art. 22** - Prezenta hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Comunei Oncești, în SEDINȚĂ ORDINARĂ, cu respectarea art. 139, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de 11 voturi „pentru”, - voturi „împotriva” și - „abțineri” din numărul total de 11 consilieri prezenți.

PRESEDINTE DE SEDINTA,  
CONSILIER LOCAL,  
PROSIE LĂCRĂMIOARA

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL,  
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA