

REFERAT

privind încetarea Contractului individual de muncă al Dnei [REDACTED],
angajat contractual, pe perioadă nedeterminată, pe postul de asistent personal
al persoanei cu handicap grav - [REDACTED]

Având în vedere:

- Cererea Dnei [REDACTED], înregistrată la nr. 1985/29.07.2025, prin care își depune demisia din postul de asistent personal al numitei [REDACTED] - persoană cu handicap grav;
- Adresa nr. 1985¹/29.07.2025, prin care i s-a comunicat Dnei [REDACTED] termenul de preaviz, precum și celelalte îndatoriri și obligații pe care trebuie să le îndeplinească;
- Raportul de vizită la domiciliul persoanei cu handicap, înregistrat la nr. 1997/30.07.2025;
- Dispoziția primarului Comunei nr. 89/04.0.2020 privind încadrarea pe perioadă nedeterminată a Dnei [REDACTED], în funcția de asistent personal al numitei [REDACTED] – persoană cu handicap I grav, din Comuna Oncești, sat Tarnița, Județul Bacău;
- Contractul individual de muncă nr. 8/04.06.2020 al Dnei [REDACTED], cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 55, lit. c) și ale art. 81 din Legea nr. 53/24.01.2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 39, alin. (3) din Legea nr. 448/6.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 5, alin. (4) din Anexa la H.G. nr. 427/25.04.2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

Conform prevederilor art. 5, alin. (4) din H.G. nr. 427/25.04.2001, cităm:

„(4) Modalitățile și condițiile de încetare a contractului individual de muncă al asistentului personal sunt cele prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare, care se aplică în mod corespunzător, adaptate la specificul contractului individual de muncă al asistentului personal; în cazul decesului persoanei cu handicap grav, contractul individual de muncă al asistentului personal va înceta de drept.”

Conform prevederilor art. 39, alin. (3) din Legea nr. 448/6.12.2006, cităm:

„(3) Modalitățile și condițiile de încheiere, modificare și încetare a contractului individual de muncă al asistentului personal se completează cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.”

Conform prevederilor art. 55, lit. c) și ale art. 81 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cităm:

Art. 55, cităm: - „Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

...c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.”

Art. 81, cităm:

„(1) Prin demisie se înțelege actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.

(2) Angajatorul este obligat să înregistreze demisia salariatului. Refuzul angajatorului de a înregistra demisia dă dreptul salariatului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de probă.

(3) Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia.

(4) Termenul de preaviz este cel convenit de părți în contractul individual de muncă sau, după caz, cel prevăzut în contractele colective de muncă aplicabile și nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv mai mare de 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcții de conducere.

(5) Pe durata preavizului contractul individual de muncă continuă să își producă toate efectele.

(6) În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător.

(7) Contractul individual de muncă încetează la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv.

(8) Salariatul poate demisiona fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă.”

Ca urmare a celor prezentate și, în temeiul dispozițiilor art. 1, alin. (2), lit. d) din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se inițiază următorul

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 86/30.07.2025

Art. 1 - (1) Cu data de 30.07.2025, Contractul individual de muncă al Dnei [REDACTAT], înregistrat cu nr. 8/04.06.2020 în Registrul general de evidență a salariaților, încheiat pe perioadă nedeterminată, încetează ca urmare a demisiei acesteia din postul contractual de asistent personal al persoanei cu handicap grav [REDACTAT].

(2) Incetarea contractului individual de munca al salariatului nominalizat la alin. (1) are loc după împlinirea termenului de preaviz prevăzut în contract sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv.

Art. 2 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la data comunicării, în condițiile prevăzute de Legea contenciosului administrativ.

Art. 3 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentului de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanei nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 4 - Secretarul general al Comunei și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA