

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 56 DIN 10.06.2024

privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale primarului și ale secretarului general ai Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 iunie 2024

Având în vedere:

- Raportul înregistrat la nr. 161/06.06.2024, întocmit de ref. Grigoreanu Ioan - Compartiment Financiar-Contabil, cuprinzând veniturile brute lunare ale personalului începând cu luna iunie 2024;
- Raportul înregistrat la nr. 167/10.06.2024, întocmit de cons. Bîlcu Ștefania-Corina - Compartiment Monitorizare Proceduri Administrative și Resurse Umane, prin care se motivează și se propune stabilirea drepturilor salariale lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu 01.06.2024;
- Referatul secretarului general, înregistrat la nr. 168/10.06.2024, privind constatarea legalității unor acte administrative emise/adoptate în condițiile legii, fără semnarea/contrasemnarea acestora, în scopul evitării conflictului de interese;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 79/12.12.2023 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții și aprobarea Structurii organizatorice din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău;
- prevederile Anexei la H.C.L. Oncești nr. 87/28.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 28/30.05.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 iunie 2024;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 3/22.01.2024 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 5/25.01.2024 privind constituirea unității de implementare și monitorizare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, la nivelul U.A.T. – Comuna Oncești, Județul Bacău și aprobarea Regulamentului privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială a persoanelor care fac parte din unitatea de implementare și monitorizare a proiectelor;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 56/21.04.2023 privind stabilirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor unor categorii de personal din cadrul administrației publice locale a U.A.T. – Comuna Oncești, Județul Bacău ca urmare a majorării indemnizației lunare a primarului și a viceprimarului Comunei Oncești, Județul Bacău;
- prevederile art. 15 și 41, ale art. 120, alin. (1), ale art. 121, alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- prevederile art. 3, 4 și 6 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- prevederile art. 7, alin. (2) din Legea nr. 287/17.07.2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. II din O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- prevederile art. 1, alin. (2), ale art. 3, ale art. 95, alin. (2), ale art. 96, 98 și 105, alin. (1), ale art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 228, 391, 392, 409, 445 și 463 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 76, 78 și 79 din Legea nr. 161/19.04.2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 159, 160, 161, ale art. 162, alin. (3), ale art. 163 - 171 din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - prevederile art. 1 și 2 din H.G. nr. 598/06.06.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (începând cu data de 1 iulie 2024);
 - prevederile art. II din O.U.G. nr. 59/06.06.2024 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și alte măsuri fiscale;
 - prevederile art. II și ale art. LXXIII alin. (1), (4) și (5) din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. I din Legea nr. 177/22.06.2023 pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - prevederile art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 1, alin. (2) și alin. (2¹) din O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 1, 2 și 3, lit. a), ale art. 4, 10 și 31, alin. (1) din Legea nr. 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 2, alin. (1), lit. a) și e) și alin. (3), ale art. 3, alin. (1) și (4), ale art. 8, 9, 10, 11 și 11¹, ale art. 12, alin. (1), ale art. 13 și 16, alin. (1) – (9), ale art. 18, alin. (1), (2), (4), ale art. 19 și 41, precum și prevederile Anexei nr. VIII - Cap. I, lit. A, pct. III, lit. a), poz. 1 și ale Anexei nr. IX - lit. C), poz. 16 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 26, alin. (4), ale art. 51, alin. (3), ale art. 55, alin. (1) din Legea nr. 273/29.06.2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul dispozițiilor art. 1, alin. (2), lit. d) din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se inițiază următorul

PROIECT DE DISPOZIȚIE:

Art. 1 – (1) Începând cu luna iunie 2024, cuantumul brut al salariului de bază de care beneficiază secretarul general al U.A.T. – Comuna Oncești, Județul Bacău se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(2) Drepturile salariale lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, se stabilesc în baza prevederilor H.C.L. Oncești nr. 28/30.05.2024, conform **ANEXELOR NR. 1 și 2** care fac parte integrantă din prezenta Dispoziție.

(3) Salariul de bază al funcției publice de conducere de secretar general al U.A.T. cuprinde gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 2 - Începând cu veniturile din salarii și asimilate salariilor aferente lunii iulie 2024, suma de 200 lei/lună reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor pentru care nu se datorează impozit pe venit și care nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii, se majorează la nivelul de 300 lei/lună.

Art. 3 – Persoanele care fac parte din unitatea de implementare și monitorizare a proiectelor, conform Dispoziției primarului Comunei nr. 5/25.01.2024, beneficiază de majorarea salariilor de bază, respectiv a indemnizațiilor lunare, după caz, cu până la 50%, în conformitate cu prevederile legale, pe durata implementării proiectelor.

Art. 4 - Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025.

Art. 5 - Se mențin în vigoare celelalte prevederi ale Dispoziției primarului nr. 3/22.01.2024 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024.

Art. 6 - U.A.T. – Comuna Oncesti va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din instituție ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial și baza legală a acestora.

Art. 7 - **(1)** Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(3) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 8 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanelor nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 9 - Secretarul general al Comunei, Compartimentul Financiar-Contabil și Compartimentul Asistență Socială vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA

TABEL NOMINAL CU PERSONALUL DIN CADRUL ADMINISTRATIEI PUBLICE LOCALE A COMUNEI ONCEȘTI, JUDEȚUL BACĂU,
salarizat conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/28.06.2017, ale H.G. nr. 900/28.09.2023, ale H.G. nr. 598/06.06.2024 (începând cu data de 1 iulie 2024)
și ale O.U.G. nr. 53/23.05.2024, începând cu luna IUNIE 2024

Nr. crt.	NUME SI PRENUME	FUNCȚIA/POSTUL	Grad/Grad profesional/ treaptă profesională	Nivelul studiilor	BAZA LEGALĂ Legea nr. 153/2017	Coefficientul de ierarhizare la gradația 0, (după caz)	Salariul lunar brut/ indemnizația lunară	Indemnizația de hrană
1.		PRIMAR (comună până la 3000 locuitori)	-	M	cf. Anexa IX, lit. C, poz. 16	4	9.660	-
2.		SECRETAR GENERAL (f.p. conducere), gradul II, gradatia 5	II	S	cf. Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III – lit. a), poz. 1	3	7.935	347

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA

TABEL NOMINAL

cu persoanele care fac parte din unitatea de implementare și monitorizare a proiectelor, conform Dispoziției primarului Comunei nr. 5/25.01.2024 și beneficiază de procentul de majorare salarială, aplicabil începând cu luna IUNIE 2024

Nr. crt.	NUME SI PRENUME	FUNCȚIA/POSTUL	Grad/Grad profesional/ treaptă profesională	Procentul de majorare salarială	Cuquantumul sporului pentru proiecte, acordat începând cu 01.06.2024
1.	[REDACTAT]	PRIMAR (comună până la 3000 locuitori)	-	40%	3.864 lei
2.	[REDACTAT]	SECRETAR GENERAL (f.p. conducere), gradul II, gradatia 5	II	30%	2.381 lei

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA