

REGULAMENT

privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care fac parte din unitatea de implementare și monitorizare a proiectelor

Art. 1 - (1) Personalul din cadrul instituției publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipa de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2 - Pentru personalul prevăzut la art. 1 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Art. 3 - (1) Indemnizația lunară a primarului și a viceprimarului Comunei, u.a.t. care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care u.a.t. are calitatea de beneficiar, conform ANEXEI care face parte din prezentul Regulament.

(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la alin. (1), rezultat în urma aplicării prevederilor ANEXEI la prezentul Regulament se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

Art. 4 - Pentru funcționarii nominalizați în echipa de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Comunei, majorată potrivit art. 3, alin. (1), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ANEXA
la REGULAMENTUL (Anexa nr. 1 la Dispoziția nr. 5/25.01.2024)

privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care fac parte din unitatea de implementare și monitorizare a proiectelor

Procentul de majorare a indemnizației lunare a primarului și a viceprimarului Comunei Oncești, u.a.t. care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
Valoarea cumulată a proiectelor	sub 500.000 (lei)	500.001-1.000.000 (lei)	1.000.001-2.500.000 (lei)	2.500.001-5.000.000 (lei)	5.000.001-10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
Numărul proiectelor aflate în implementare						
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA