

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 3 DIN 22.01.2024

privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024

Având în vedere:

- Raportul înregistrat la nr. 13/18.01.2024, întocmit de către ref. Genes Tatiana - Compartiment Asistență Socială, cuprinzând situația asistenților personali existentă la data de 31.12.2023;
- Raportul înregistrat la nr. 14/18.01.2024, întocmit de către ref. Grigoreanu Ioan - Compartiment Financiar-Contabil, cuprinzând veniturile brute lunare ale personalului începând cu luna ianuarie 2024;
- Raportul consilierului din cadrul Compartimentului Monitorizare Proceduri Administrative și Resurse Umane, înregistrat la nr. 15/18.01.2024, prin care se motivează și se propune stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024;
- Referatul secretarului general, înregistrat la nr. 17/22.01.2024, privind constatarea legalității unor acte administrative emise/adoptate în condițiile legii, fără contrasemnarea acestora, în scopul evitării conflictului de interese;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 79/12.12.2023 privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții și aprobarea Structurii organizatorice din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 87/28.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 89/28.12.2023 privind aprobarea decontării contravalorii cheltuielilor de transport ale salariaților din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău care au domiciliul/reședința pe raza altor localități din afara ariei teritoriale a Comunei Oncești, pentru deplasarea dus-întors din localitatea de domiciliu/reședință în localitatea unde își au locul de muncă;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 145/16.10.2023 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale persoanelor angajate ca asistenți personali pentru persoane cu handicap grav în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău, precum și a indemnizației de care beneficiază persoanele cu handicap, începând cu data de 1 octombrie 2023;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 56/21.04.2023 privind stabilirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor unor categorii de personal din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău ca urmare a majorării indemnizației lunare a primarului și a viceprimarului Comunei Oncești, Județul Bacău;
- prevederile art. 15 și 41, ale art. 120, alin. (1), ale art. 121, alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată;
- prevederile art. 3, 4 și 6 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- prevederile art. 7, alin. (2) din Legea nr. 287/17.07.2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1, alin. (2), ale art. 3, ale art. 95, alin. (2), ale art. 96, 98 și 105, alin. (1), ale art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 391, 392 și 409 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. I, alin. (1) și (2), ale art. II și III, alin. (1), ale art. IV, alin. (1) și (2), ale art. VI și VII, alin. (1), lit. b), alin. (2) și (3), ale art. X, din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri

fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 159, 160, 161, ale art. 162, alin. (3), ale art. 163 - 171 din Legea nr. 53 din 24.01.2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art. I din Legea nr. 177/22.06.2023 pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- prevederile art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, alin. (2) și alin. (2¹) din O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 1, 2 și 3, lit. a), ale art. 4, 10 și 31, alin. (1) din Legea nr. 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 2, alin. (1), lit. a) și e) și alin. (3), ale art. 3, alin. (1) și (4), ale art. 8, 9, 10, 11 și 11¹, ale art. 12, alin. (1), ale art. 13 și 15, ale art. 16, alin. (1), (2), (2¹), (3), (7), (8), ale art. 18, alin. (1), (2) și (4), ale art. 19 și 25, alin. (1), ale art. 37 și 38, alin. (2), lit. b) și alin. (7), ale art. 39, alin. (1), (2) și (3), ale art. 40, 41 și 42, precum și prevederile Anexei nr. II – Cap. I, pct. 3-3.2, poz. 45, ale Anexei nr. III, Cap. II, pct. II – lit. b), poz. 4, alin. 4, ale Anexei nr. VIII - Cap. I, lit. A, pct. III, lit. a) și b) și lit. B – art. 1 – 7, ale Cap. II, lit. A), pct. IV, lit. b) și d), ale Anexei nr. IX - lit. C), poz. 16 și 28 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 37, 39 și 40, ale art. 42, alin. (4), ale art. 43, 44 și 58, alin. (3) din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 26, alin. (4), ale art. 51, alin. (3), ale art. 55, alin. (1) din Legea nr. 273 din 29.06.2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 1, alin. (2), lit. d) din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se inițiază următorul

PROIECT DE DISPOZIȚIE:

Art. 1 – (1) Începând cu luna ianuarie 2024, drepturile salariale lunare ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, se stabilesc în baza prevederilor H.C.L. Oncești nr. 87/28.12.2023, conform ANEXELOR NR. 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta dispoziție.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, quantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(3) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații și se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute pentru tranșele de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute.

(4) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(5) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art. 2 – (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, respectiv indemnizația primarului, a viceprimarului, precum și indemnizațiile consilierilor locali, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorarea indemnizației lunare a primarului în situația în care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 3 - Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului U.A.T. – Comuna Oncești care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Art. 4 - (1) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din O.U.G. nr. 155/2020, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 11, alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 3.

Art. 5 - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. 6 - În anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

Art. 7 - În anul 2024, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorul de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Art. 8 – (1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale, precum și spor de vechime și alte sporuri aferente acordate în condițiile legii.

(2) În cazul în care părinții sau, după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, optează pentru primirea unei indemnizații lunare, aceasta va fi în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

(3) Adultul cu handicap vizual grav poate opta pentru asistent personal sau indemnizație de însoțitor.

(4) Adultul cu handicap vizual grav primește pentru plata însoțitorului o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale.

Art. 9 – (1) În perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, se acordă anual vouchere de vacanță, în cuantum de 1.600 lei/salariat, funcționarilor publici și personalului contractual ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

(2) Termenul „voucher de vacanță” va fi interpretat ca făcând referire atât la voucherul de vacanță pe suport hârtie, cât și la voucherul de vacanță pe suport electronic.

Art. 10 - (1) În anul 2024, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de indemnizație de hrană, a cărei valoare este stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(2) Indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

(3) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și/sau numite.

Art. 11 - (1) În perioada anului 2024 nu se acordă bilete de valoare, respectiv tichete de masă, tichete cadou, tichete culturale, cu excepția tichetelor de creșă și a voucherelor de vacanță.

(2) În perioada anului 2024 nu se acordă premii.

Art. 12 – (1) Funcționarii publici și personalul contractual au drepturile și obligațiile prevăzute în Anexa la H.G. nr. 714/13.09.2018, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului.

(2) Primarul și viceprimarul au dreptul la decontarea, în condițiile legii, a cheltuielilor legate de exercitarea mandatului, respectiv plata cheltuielilor de transport, cazare, indemnizația de delegare sau deplasare, după caz, precum și a altor cheltuieli prevăzute de lege, altele decât indemnizația lunară pentru funcția de demnitate publică.

Art. 13 – (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, decontarea contravalorii cheltuielilor de transport între localitatea de domiciliu/reședință și localitatea unde se află locul de muncă al acestora s-a aprobat prin H.C.L. Oncești nr. 89/28.12.2023, stabilindu-se și modalitatea de decontare a cheltuielilor de transport.

(2) Stabilirea contravalorii cheltuielilor de transport prevăzute la alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 14 – (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești se asigură de ordonatorul principal de credite.

(2) Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile de bază/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul local.

(3) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază stabilit pentru aceste funcții.

(4) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(5) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor salariale acordate conform tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute.

(6) Pentru personalul nou - încadrat, pentru personalul numit/încadrat pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

Art. 15 - U.A.T. – Comuna Oncesti va publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din instituție ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art. 16 - (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(3) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 17 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanelor nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 18 - Secretarul general al Comunei, Compartimentul Financiar-Contabil și Compartimentul Asistență Socială vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA