

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 33 DIN 26.04.2024

cu privire la încheierea contractului individual de muncă succesiv, pe o perioadă de 12 luni, ca urmare a expirării Contractului Individual de Muncă nr. [REDACTAT], încheiat pe perioada determinată de 12 luni, a Dnei [REDACTAT], angajată pe postul de asistent personal al fiului [REDACTAT] – persoană cu handicap grav, cu domiciliul în Comuna Oncești, sat Tarnița, Județul Bacău

Având în vedere:

- Cererea/Acord înregistrată la nr. 984/26.04.2024 prin care Dna [REDACTAT] – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, solicită încheierea unui contract individual de muncă succesiv, pe o perioadă de 12 luni, ca urmare a expirării Contractului Individual de Muncă [REDACTAT], încheiat pe perioada determinată de 12 luni, angajată pe postul de asistent personal al fiului său minor [REDACTAT] – persoană cu handicap grav;
- Referatul înregistrat la nr. 113/26.04.2024, întocmit de ref. Genes Tatiana – Compartiment Asistență Socială, prin care se motivează și se propune încheierea unui contract individual de muncă succesiv, pe o perioadă de 12 luni, ca urmare a expirării Contractului Individual de Muncă nr. [REDACTAT] din [REDACTAT], încheiat pe perioada determinată de 12 luni, al Dnei [REDACTAT] – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 71/28.04.2020 cu privire la încadrarea, pe perioadă determinată, a Dnei [REDACTAT] în funcția de asistent personal al copilului [REDACTAT] – persoană cu handicap I grav din Comuna Oncești, sat Tarnița, Județul Bacău;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 92/14.07.2023 privind modificarea și completarea Dispoziției primarului nr. 71/28.04.2020 cu privire la încadrarea, pe perioadă determinată, a Dnei [REDACTAT] în funcția de asistent personal al copilului [REDACTAT] – persoană cu handicap I grav din Comuna Oncești, sat Tarnița, Județul Bacău;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 3/22.01.2024 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024;
- Contractul individual de muncă nr. 6/27.04.2020 încheiat între U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău – angajator și [REDACTAT] – salariat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. 12, alin. (2), ale art. 17 și 56 alin. (1), lit. i), ale art. 82 și 83, lit. h), ale art. 84, alin. (1), ale art. 159, 160, 161 și 162, alin. (3), ale art. 163 - 171 din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1, alin. (2) și alin. (2¹) din O.U.G. nr. 8/18.02.2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1, 2 și 3, lit. a), ale art. 4, 10 și 31, alin. (1) din Legea nr. 165/10.07.2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 37, 38, 39 și 40, ale art. 42, alin. (4), ale art. 43, 44 și 58, alin. (3) din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 2, alin. (1), lit. a) și alin. (3), ale art. 10, alin. (4), lit. c), ale art. 11, alin. (1) și (3), ale art. 12, alin. (1), ale art. 18, alin. (1) și (2), ale art. 25, alin. (1) și (2), ale art. 37 și 38, alin. (7), ale art. 42, precum și prevederile Anexei nr. II – Cap. I, pct. 3-3.2, poz. 45 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 26, alin. (4), ale art. 51, alin. (3) și ale art. 55, alin. (1) din Legea nr. 273/29.06.2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. I, alin. (1), ale art. II și III, alin. (1) din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. XXIV din Legea nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 1, alin. (2), lit. d) din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se inițiază următorul

PROIECT DE DISPOZIȚIE:

Art. 1 - Începând cu data de 28.04.2024, se încheie Contractul Individual de Muncă succesiv nr. 6/2 din 28.04.2024, pe o perioadă de 12 luni, ca urmare a expirării Contractului Individual de Muncă nr. 6/1 din 28.04.2023, încheiat pe perioada determinată de 12 luni, de la 28.04.2024 până la 27.04.2025, al **Dnei** [REDACTED], având CNP [REDACTED], angajată pe postul de asistent personal al fiului său [REDACTED] – persoană cu handicap grav, având CNP [REDACTED], cu domiciliul în Comuna Oncești, sat Tarnița, Județul Bacău.

Art. 2 - Cuantumul brut al **salariului de bază** de care beneficiază **Dna** [REDACTED] – angajat contractual pe postul de asistent personal, **gradația 3** este de [REDACTED] **LEI**, alcătuit din: [REDACTED] **lei** = **salariul de bază (de încadrare) la gradația 0 și 1,01 - coeficient de ierarhizare**, la care se adaugă sporul de vechime corespunzător **gradației 3**, respectiv **0 LEI**, calculat conform prevederilor O.U.G. nr. 115/14.12.2023 și ale H.G. nr. 900/28.09.2023.

Salariul lunar brut cuprinde salariul de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, după caz, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, stabilite în condițiile legii.

Venitul lunar brut de care beneficiază **Dna** [REDACTED] este [REDACTED] **LEI**, alcătuit din: [REDACTED] **lei** = salariul lunar brut și [REDACTED] **lei** = indemnizația de hrană.

Art. 3 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la data comunicării, în condițiile prevăzute de Legea contenciosului administrativ.

Art. 4 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanei nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 5 – Compartimentul Asistență Socială și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
Ref. GENES TATIANA