

PROIECT DE DISPOZIȚIE NR. 13 DIN 07.03.2024

privind prelungirea CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR. 1/24.03.2022, încheiat pe perioadă determinată, al Dnei [REDACTAT] - angajat contractual în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al fiicei sale [REDACTAT] - persoană cu handicap grav, prin încheierea unui act adițional

Având în vedere:

- Cererea nr. 509/06.03.2024 a dnei [REDACTAT], prin care solicită prelungirea Contractului Individual de Muncă nr. 1/24.03.2022, încheiat pe durată determinată, precum și Acordul D.G.A.S.P.C. Bacău nr. 28635/1/05.03.2024, înregistrat la Primărie la nr. 522/07.03.2024;
- Contractul Individual de Muncă nr. 1/24.03.2022 al dnei [REDACTAT], încheiat pe durată determinată, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul înregistrat la nr. 62/06.03.2024, întocmit de ref. Genes Tatiana – Compartiment Asistență Socială, prin care se motivează și se propune prelungirea Contractului individual de muncă, încheiat pe durată determinată, al dnei [REDACTAT] - angajat contractual în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al fiicei sale [REDACTAT] - persoană cu handicap grav, până la împlinirea vârstei de 18 ani a acesteia;
- Înștiințarea dnei [REDACTAT], înregistrată la nr. 522<sup>1</sup>/07.03.2024, cu privire la modificarea Contractului individual de muncă al acesteia, încheiat pe durată determinată, respectiv prelungirea C.I.M. nr. 1/24.03.2022 prin încheierea unui nou act adițional, până la împlinirea vârstei de 18 ani a minorei [REDACTAT], conform Certificatului de încadrare a copilului în grad de handicap nr. 254/ 28.02.2024;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 34/23.03.2022 privind încadrarea pe perioadă determinată a Dnei Căsăneanu Elena-Ana pe postul de asistent personal al fiicei sale [REDACTAT] - persoană cu handicap grav;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 77/31.05.2022 privind acordarea sporului de vechime corespunzător gradației 2, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, Dnei [REDACTAT] - angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al fiicei sale minore [REDACTAT] - persoană cu handicap grav;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 3/22.01.2024 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu luna ianuarie 2024;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 87/28.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- prevederile art. I, alin. (1) și (2), ale art. II și III, alin. (1), ale art. IV, alin. (1) și (2), ale art. VI și VII, alin. (1), lit. b), alin. (2) și (3), ale art. X, din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 10, 11 și 12, alin. (2), ale art. 17, alin. (1), (2), (3), lit. h), (4) și (5), ale art. 82, alin. (2), ale art. 83, lit. h) și ale art. 84 din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 37, 38, 39, 40 și 41 din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 20, alin. (1), lit. h), ale art. 21, alin. (2) și ale art. 22, alin. (1) și ale art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 1, alin. (2), lit. d) din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se inițiază următorul

#### PROIECT DE DISPOZIȚIE:

**Art. 1** - Se aprobă prelungirea **CONTRACTULUI INDIVIDUAL de MUNCĂ** nr. 1/24.03.2022, încheiat pe perioadă determinată, al dnei [REDACTAT] - angajat contractual în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău, cu domiciliul în Comuna Oncești, sat Oncești, [REDACTAT], având [REDACTAT], pe postul de asistent personal al fiicei sale [REDACTAT] - persoană cu handicap grav, având CNP [REDACTAT], domiciliată în Comuna Oncești, sat Oncești, [REDACTAT], nr. [REDACTAT], Județul Bacău, prin încheierea unui act adițional pe o perioadă de 12 luni, de la data de 06.03.2024 până la data de 24.03.2025 inclusiv, conform Certificatului de încadrare în grad de handicap nr. 254/28.02.2024, eliberat până la împlinirea vârstei de 18 ani a minorei.

**Art. 2** - (1) **Cuquantumul brut al salariului de bază** de care beneficiază dna [REDACTAT] - angajat contractual pe postul de asistent personal, gradația 2 este de [REDACTAT] **LEI**, alcătuit din: [REDACTAT] lei = salariul de bază (de încadrare) la gradația 0 și 1,01 - coeficient de ierarhizare, la care se adaugă **sporul de vechime corespunzător gradației 2**, respectiv **0 LEI**, calculat conform prevederilor O.U.G. nr. 115/14.12.2023.

(2) Salariul brut cuprinde salariul de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, după caz, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, stabilite în condițiile legii.

(3) **Cuquantumul venitului lunar brut** de care beneficiază Dna [REDACTAT] este [REDACTAT] **LEI**, alcătuit din: [REDACTAT] lei = salariul de bază la gradația 2 corespunzătoare vechimii în muncă și [REDACTAT] lei = indemnizația de hrană.

**Art. 3** - După expirarea Contractului Individual de Muncă al dnei [REDACTAT], prelungit prin act adițional pe o perioadă de 3 ani, se încheie un Contract Individual de Muncă succesiv, având o durată de 12 luni, pe perioada cuprinsă între 25.03.2025 - 24.03.2026 inclusiv, la încetarea acestuia urmând să se încheie un nou contract succesiv, având o durată de 12 luni.

**Art. 4** - Fișa postului aferentă funcției contractuale se anexează la prezenta dispoziție, iar o copie a acesteia se înmânează salariatului.

**Art. 5** - (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată și depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(2) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art. 6** - Prezenta dispoziție va fi adusa la cunostinta publica, in conditiile legii si se va comunica compartimentului de specialitate, potrivit competentelor legale, persoanei în cauză, precum și Institutiei Prefectului judetului Bacau in vederea verificarii legalitatii.

**Art. 7** - Secretarul general al Comunei, referentul din Cadrul Compartimentului Asistență Socială și referentul din cadrul Compartimentului Financiar-Contabil vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

SECRETAR GENERAL,  
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA