

R O M A N I A
JUDETUL BACAU
PRIMARUL COMUNEI ONCEȘTI

D I S P O Z I T I A
NR. 53 DIN 31.03.2022

privind încadrarea și numirea Dlui TĂNASE CIPRIAN-IONUȚ în funcția contractuală de execuție vacantă de șef S.V.S.U. în cadrul COMPARTIMENTULUI SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI din aparatul de specialitate al primarului Comunei Oncești, Județul Bacău

Primarul Comunei Oncești, Județul Bacău;

Având în vedere:

- Proiectul de Dispoziție nr. 53/31.03.2022;
- Raportul final înregistrat la nr. 1041/25.03.2022 al concursului de recrutare din data de 24.03.2022 pentru ocuparea funcției contractuale de execuție vacante de șef S.V.S.U. în cadrul Compartimentului Situații de Urgență și Protecția Mediului;
- Referatul secretarului general al Comunei, înregistrat la nr. 123/31.03.2022, prin care se motivează și se solicită emiterea dispoziției privind încadrarea și numirea Dlui TĂNASE CIPRIAN-IONUȚ în funcția contractuală de execuție vacantă de șef S.V.S.U. în cadrul Compartimentului Situații de Urgență și Protecția Mediului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Oncești, Județul Bacău;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 6/31.01.2020 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, județul Bacău și a indemnizației consilierilor locali din cadrul Consiliului Local Oncești, începând cu data de 1 ianuarie 2020;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 3/28.01.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 19/28.02.2022 privind modificarea și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții din cadrul administrației publice locale a U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău, ca urmare a vacantării și a transformării funcției contractuale de „șef S.V.S.U.”, treapta profesională II în funcția contractuală de „șef S.V.S.U.” – treapta profesională debutant în cadrul Compartimentului Situații de Urgență și Protecția Mediului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Oncești, Județul Bacău;
- prevederile Dispoziției primarului nr. 12/31.01.2022 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
- prevederile art. 538 și 539, lit. b), ale art. 541, alin. (1) și (3), lit. a), ale art. 549, alin. (1), ale art. 552 și 553, ale art. 554, alin. (1) și (7) și din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 9, alin. (1), lit. b), alin. (2) și (3) din Ordinul M.A.I. nr. 75/27.06.2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 10, 11, 12, alin. (1), ale art. 17 și 31, alin. (1), (3) și (4) din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei nr. VIII, Cap. II, lit. A, pct. IV – lit. d), poz. 1 și lit. I – art. 4 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 20, alin. (1), lit. h), ale art. 21, alin. (2) și ale art. 22, alin. (1) și ale art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 196, alin. (1), lit. b), ale art. 197, alin. (1) și (4) și ale art. 200 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea

DISPOZIȚIE:

Art. 1 - Începând cu data de 01.04.2022, DI TĂNASE CIPRIAN-IONUȚ se încadrează și se numește, pe perioadă nedeterminată, în funcția contractuală de execuție vacantă de șef S.V.S.U., treapta profesională DEBUTANT în cadrul COMPARTIMENTULUI SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI din aparatul de specialitate al primarului Comunei Oncești, Județul Bacău.

Art. 2 - Drepturile salariale sunt stabilite conform prevederilor legale în vigoare, pentru un program de lucru cu durata de 8 ore/zi și 40 ore/săptămână, respectiv raport de muncă cu normă întreagă, încheindu-se contract individual de muncă între salariat și angajator.

Art. 3 – (1) Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de 30 de zile calendaristice.

(2) - La sfârșitul perioadei de probă, evaluarea salariatului se realizează prin susținerea probei practice (sportive) pentru aptitudinile fizice și obținerea atestatului pentru aptitudinile psihologice în urma efectuării examenului psihologic la un Cabinet Psihologic autorizat.

(3) La sfârșitul perioadei de probă, în situația în care salariatul nu este admis în urma evaluării prevăzute la alin. (2), contractul individual de muncă încetează printr-o notificare scrisă.

(4) În situația promovării evaluării prevăzute la alin. (2), contractul individual de muncă continuă să-și producă efectele, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

(5) Pe durata perioadei de probă salariatul beneficiază de toate drepturile și are toate obligațiile prevăzute în legislația muncii, în contractul colectiv de muncă aplicabil, în regulamentul intern, precum și în contractul individual de muncă.

Art. 4 - Persoana încadrată în funcția contractuală de debutant va fi salarizată la acest nivel până la expirarea perioadei de 1 an și va fi promovată, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

Art. 5 - (1) **Cuquantumul brut al salariului de bază** de care beneficiază Dl Tănase Ciprian-Ionuț, având funcția contractuală de execuție vacantă de șef S.V.S.U., treapta profesională DEBUTANT în cadrul Compartimentului Situații de Urgență și Protecția Mediului, gradația ■ corespunzătoare vechimii în muncă, este ■■■ **LEI**, alcătuit din: ■■■ lei = salariul de bază (de încadrare) la gradația ■ și ■■■ - **coeficient de ierarhizare**.

(2) Salariul lunar brut cuprinde salariul de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, după caz, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, stabilite în condițiile legii.

(3) **Venitul lunar brut** de care beneficiază Dl Tănase Ciprian-Ionuț este ■■■ **LEI**, alcătuit din: ■■■ lei = salariul lunar brut și ■■■ lei = indemnizația de hrană.

Art. 6 - Fișa postului aferentă funcției contractuale se anexează la prezenta dispoziție, iar o copie a acesteia se înmânează funcționarului angajat.

Art. 7 - (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată și depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei Comunei.

(2) Contestația se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice.

(3) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. 8 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentului de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanei în cauză, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 9 - Secretarul general al Comunei și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

P R I M A R,
PUȚEANU MIHAI-MARINEL

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA