

R O M A N I A
JUDETUL BACAU
PRIMARUL COMUNEI ONCEȘTI

DISPOZIȚIA
NR. 39 DIN 25.03.2022

privind acordarea sporului de vechime corespunzător gradației ■, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, **Dnei** ■ – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al fiului său minor ■ – persoană cu handicap grav

Primarul Comunei Oncești, Județul Bacău;

Având în vedere:

- Proiectul de Dispoziție nr. 39/25.03.2022;
 - Cererea înregistrată la nr. 1005/23.03.2022, prin care Dna ■ – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, pe postul de asistent personal al fiului său minor ■ – persoană cu handicap grav, solicită acordarea sporului de vechime corespunzător vechimii în muncă la U.A.T. - Comuna Oncești și la alte instituții/societăți;
 - Referatul secretarului general, înregistrat la nr. 109/25.03.2022, privind acordarea sporului de vechime corespunzător gradației ■, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, **Dnei** ■ – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești;
 - Contractul individual de muncă nr. ■ încheiat între U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău – angajator și ■ – salariat, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.C.L. Oncești nr. 3/28.01.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
 - prevederile Dispoziției primarului nr. 12/31.01.2022 privind stabilirea drepturilor salariale lunare ale personalului din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
 - prevederile art. 1 din H.G. nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - prevederile art. I, alin. (1), (2), (3), (5), (6) și (8), ale art. II, alin. (1), ale art. III, alin. (2), ale art. V și VII din O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
 - prevederile art. I, pct. 1 din O.U.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
 - prevederile art. 10, alin. (4), lit. c) și alin. (7) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 16, alin. (5) – (7) din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art. 37 și 40 din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul dispozițiilor art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 196, alin. (1), lit. a), ale art. 197, alin. (1) și (4) și ale art. 200 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea

DISPOZIȚIE:

Art. 1 - Începând cu data de ■, se acordă sporul de vechime corespunzător gradației ■, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, **Dnei** ■ – angajat contractual pe perioadă determinată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al fiului său minor ■ – persoană cu handicap grav.

Art. 2 - (1) Cuantumul brut al **salariului de bază** de care beneficiază Dna [REDACTED] - [REDACTED] - angajat contractual pe postul de asistent personal, **gradația** [REDACTED] este de [REDACTED] **LEI**, alcătuit din [REDACTED] **lei** = **salariul de bază (de încadrare) la gradația** [REDACTED] și [REDACTED] - **coeficient de ierarhizare**, la care se adaugă sporul de vechime corespunzător **gradației** [REDACTED], respectiv [REDACTED] **LEI**, calculat conform prevederilor O.U.G. nr. 130/2021, astfel:

Gradația (gr.) corespunzătoare vechimii în muncă	Cota procentuală corespunzătoare fiecărei gradații (art. 10, alin. (4) din Legea nr. 153/2017)	Salariul de bază (SB) pt. anul 2022, conf. Legii nr. 153/2017, = SB la gr. 0 x cota procentuală pt. fiecare gradație (art. 10, alin. (4) din Legea nr. 153/2017)	Salariul de bază avut în DEC. 2021, conf. art. 1 și 2 din H.G. nr. 4/2021 și art. I, alin. (1) – (4) și (6) din O.U.G. nr. 226/2020	DIFERENȚA dintre SB 2022 și SB 2021 (col. 2 - col. 3)	¼ din diferență (rotunjit la leu, conf. art. 38, alin. (7) din Legea nr. 153/2017) (col. 4 : 4)	SB pentru anul 2022 = SB din DEC.2021 +1/4 din diferență (col. 3 + col. 5) cu mențiunea că, salariul < 2550 lei = 2.550 lei
0	1	2	3	4	5	6
Gr. 3 10 – 15 ani	17,5%	3.007	2.644 2.518 + 5%	363	91	2.644+ 91 = 2.735

(2) Salariul lunar brut cuprinde salariul de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, după caz, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, stabilite în condițiile legii.

(3) **Venitul lunar brut** de care beneficiază Dna [REDACTED] este [REDACTED] **LEI**, alcătuit din: [REDACTED] **lei** = salariul lunar brut și [REDACTED] **lei** = indemnizația de hrană.

Art. 3 - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanei nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

Art. 4 - Secretarul general al Comunei și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

PRIMAR,

PUȚEANU MIHAI-MARINEL

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA