

R O M A N I A  
JUDETUL BACAU  
PRIMARUL COMUNEI ONCEȘTI

**DISPOZIȚIA**  
**NR. 173 din 31.12.2021**

privind acordarea sporului de vechime corespunzător gradației III, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, **Dnei** [REDACTED] – angajat contractual pe perioadă nedeterminată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al mamei sale [REDACTED] – persoană cu handicap I grav

Primarul Comunei Oncești, județul Bacău;

Având în vedere:

- Proiectul de Dispoziție nr. 173/31.12.2021;
- Cererea înregistrată la nr. 3951/31.12.2021, prin care Dna [REDACTED] – angajat contractual pe perioadă nedeterminată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al Dnei [REDACTED] – persoană cu handicap I grav, solicită acordarea sporului de vechime corespunzător vechimii în muncă la U.A.T. - Comuna Oncești și la alte instituții/societăți;
- Referatul secretarului general, înregistrat la nr. 379/31.12.2021, privind acordarea sporului de vechime corespunzător gradației III, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, Dnei [REDACTED] – angajat contractual pe perioadă nedeterminată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău pe postul de asistent personal al mamei sale [REDACTED] – persoană cu handicap I grav, ca urmare a prezentării dovezilor privind vechimea în muncă;
- Contractul individual de muncă nr. 8/16.09.2015 încheiat între U.A.T. - Comuna Oncești, Județul Bacău – angajator și [REDACTED] – salariat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.C.L. Oncești nr. 3/28.01.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a altor drepturi pentru personalul plătit din fonduri publice și a indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, începând cu data de 1 ianuarie 2022;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. I, alin. (1), (2), (3), (5), (6) și (8), ale art. II, alin. (1), ale art. III, alin. (2), ale art. V și VII din O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. I, pct. 1 din O.U.G. nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art. 10, alin. (4), lit. c) și alin. (7) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 16, alin. (5) – (7) din Legea nr. 53/24.01.2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 37 și 40 din Legea nr. 448/06.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 155, alin. (1), lit. d) și alin. (5), lit. e), ale art. 196, alin. (1), lit. a), ale art. 197, alin. (1) și (4) și ale art. 200 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite următoarea

**DISPOZIȚIE:**

**Art. 1 - (1)** Începând cu data de **01.01.2022**, se acordă sporul de vechime corespunzător **gradației III**, ca urmare a trecerii într-o tranșă superioară de vechime în muncă, **Dnei** [REDACTED] – angajat contractual pe perioadă nedeterminată în cadrul U.A.T. - Comuna Oncești,

Județul Bacău pe postul de asistent personal al mamei sale [REDACTED] – persoană cu handicap I grav.

(2) Cuantumul brut al **salariului de bază** de care beneficiază Dna [REDACTED] – angajat contractual pe postul de asistent personal, gradația III este de **2.735 LEI**, alcătuit din: **2.535 lei** = **salariul de bază (de încadrare) la gradația 0 și 1,00 - coeficient de ierarhizare**, la care se adaugă

Gradația (gr.) corespunzătoare vechimii în muncă	Cota procentuală corespunzătoare fiecărei gradații (art. 10, alin. (4) din Legea nr. 153/2017)	Salariul de bază (SB) pt. anul 2022, conf. Legii nr. 153/2017, = SB la gr. 0 x cota procentuală pt. fiecare gradație (art. 10, alin. (4) din Legea nr. 153/2017) - Lei -	Salariul de bază avut în DEC. 2021, conf. art. 1 și 2 din H.G. nr. 4/2021 și art. I, alin. (1) – (4) și (6) din O.U.G. nr. 226/2020 - Lei -	DIFERENȚA dintre SB 2022 și SB 2021 (col. 2 - col. 3) - Lei -	¼ din diferență (rotunjit la leu, conf. art. 38, alin. (7) din Legea nr. 153/2017) (col. 4 : 4) - Lei -	SB pentru anul 2022 = SB din DEC.2021 +1/4 din diferență (col. 3 + col. 5) cu mențiunea că, salariul < 2550 lei = 2.550 lei - Lei -
0	1	2	3	4	5	6
<b>Gr. 3</b> 10 – 15 ani	17,5%	3.007	<b>2.644</b> 2.518 + 5%	363	<b>91</b>	2.644+ 91 = <b>2.735</b>

sporul de vechime corespunzător **gradației III**, respectiv **200 LEI**, calculat conform prevederilor O.U.G. nr. 130/2021, astfel:

(3) Salariul lunar brut cuprinde salariul de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, după caz, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, stabilite în condițiile legii.

(4) **Venitul lunar brut** de care beneficiază Dna [REDACTED] este **3.082 LEI**, alcătuit din: **2.735 lei** = salariul lunar brut și **347 lei** = indemnizația de hrană.

**Art. 4** - Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștință publică, în condițiile legii și se va comunica compartimentelor de specialitate, potrivit competențelor legale, persoanei nominalizate, precum și Instituției Prefectului Județului Bacău în vederea verificării legalității.

**Art. 5** - Secretarul general al Comunei și contabilul din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor aduce la îndeplinire prezenta dispoziție.

PRIMAR,  
PUȚEANUMIHAI-MARINEL

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL,  
OPRIȘACARMEN-ROCSANDA