

ANEXA la H.C.L. ONCEȘTI nr. 3/28.01.2022

cuprinzând coeficienții minimi de ierarhizare pentru categoriile de personal din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, stabiliți prin Anexa nr. I la H.C.L. Oncești nr. 6/31.01.2020

Art. 1 – (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, Județul Bacău, sunt stabilite pe baza coeficienților prevăzuți în **Anexa nr. I la H.C.L. Oncești nr. 6/31.01.2020**.

(2) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică, respectiv funcția de primar, funcția de viceprimar, precum și cea de consilier local, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

(3) Salariul de bază al secretarului general, având coeficientul de ierarhizare 3,00 stabilit pentru funcția publică de conducere, se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Art. 2 – Coeficientul de ierarhizare **1,00** este egal cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare care este diferențiat în funcție de nivelul studiilor, conform prevederilor legale.

Art. 3 – (1) **Coeficienții de ierarhizare** stabiliți pentru funcțiile de demnitate publică din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești sunt:

1. Primar – 4,00;

2. Viceprimar – 3,00.

(2) **Coeficientul de ierarhizare** stabilit pentru **funcția publică de conducere de secretar general al Comunei** este **3,00**.

Art. 4 - Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorarea indemnizației lunare a primarului în situația în care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 5 - Sunt stabiliți următorii coeficienți minimi pentru categoriile de personal care se regăsesc în Statul de Funcții din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, la nivelul **gradației 0**:

I. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE:

- a) funcționari publici încadrați pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:**
- studii superioare de specialitate pentru postul ocupat, studii universitare cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență = **1,45**.
- b) funcționari publici încadrați în funcții pentru care condiția de pregătire este:**
- studii medii, cu diplomă de bacalaureat = **1,35**.

II. PERSONAL CONTRACTUAL:

- a) personal contractual încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este cea de:**
- studii superioare de specialitate pentru postul ocupat, studii universitare cu diplomă de licență, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență = **1,40**.
- b) personal contractual încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:**
- 1. studii medii, cu diplomă de bacalaureat = **1,30**;
 - 2. bibliotecar, referent cultură = **1,44**.
- c) personal contractual încadrat în funcții pentru care condiția de pregătire este:**
- studii medii, fără diplomă de bacalaureat = **1,25**.

d) muncitori:

1. - muncitori calificați – studii medii/generale = **1,15**;
2. - muncitori necalificați: studii generale/medii = **1,00**;
3. - asistenți personali ai persoanelor cu handicap = **1,00**.

Art. 6 – (1) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de **7,5%**, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 – de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de **5%**, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de **5%**, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de **2,5%**, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de **2,5%**, rezultând noul salariu de bază.

(2) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare. De la aceste prevederi fac excepție funcțiile de conducere, ca urmare a introducerii în salariul de bază a gradației aferente tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.

(3) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art. 7 - Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 4, corespunzător gradației deținute.

Art. 8 - Se stabilesc următorii **coeficienții minimi de ierarhizare pe verticală** a sistemului de salarizare, corespunzător gradelor pentru funcțiile publice de execuție/treptelor pentru funcții contractuale de execuție/funcții contractuale calificate/necalificate, care se regăsesc în statul de funcții din cadrul administrației publice locale a Comunei Oncești, **la nivelul gradației 0:**

I. FUNCȚII PUBLICE:

<i>Coeficienții de ierarhizare</i>	<i>Grade - funcții publice de execuție</i>
0,20	Superior
0,15	Principal
0,15	Asistent
0	Debutant

II. FUNCȚII CONTRACTUALE:

<i>Coeficienții de ierarhizare</i>	<i>Trepte - funcții contractuale de execuție</i>
0,20	IA
0,15	I
0,15	II
0	Debutant

PRESEDINTE DE SEDINTA,
CONSILIER LOCAL,
MAFTEI CONSTANTIN

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
OPRIȘAN CARMEN-ROCSANDA